

Présider un CSE dans une entreprise de plus de 50 salariés

Formation dispensée en inter-entreprises, intra-entreprise, individuelle

A qui s'adresse cette formation ?

Dirigeants, CODIR, DRH

Durée

2 jours / 16 heures

Date inter-entreprises

7 et 8 juin 2023

11 et 12 octobre 2023

Tarif inter-entreprises : 1 500 € HT

Prérequis : Aucun

Modalités pédagogiques

Avant la formation : Votre engagement dans la formation

Questionnaire préalable des attentes stagiaires

Visualisation de briques E-learning

Pendant la formation : L'acquisition des compétences

Après la formation : Transférabilité des compétences

Livret et fiches outils dans votre espace pédagogique

SVP pendant 15 jours

Atelier co-développement de 2H pour conforter les ancrages, vérifier la mise en opérationnalité de la formation et repérer les nouveaux besoins

Supports pédagogiques

Diaporama d'animation

Livret apprenant remis à l'issue de la formation et fiches outils sur une plateforme dédiée

Outils pédagogiques

QCM amont et aval de la formation par QR code

Etudes de cas

Jeux interactifs digitaux

Mises en situations

Jeu de cartes des relations sociales

Facteurs-clés de succès

Connaissance des enjeux du CSE

Diminution des situations stressantes

Meilleure maîtrise des risques et opportunités du dialogue social

Diminution du risque contentieux

Reconnaissance et appréciation des résultats

Remise d'une attestation en fin de stage

Vérification de l'acquisition des compétences, à froid et à chaud



Formation accessible au public en situation de handicap, quel que soit le type de handicap.

Objectifs pédagogiques

- S'approprier les règles de fonctionnement et les missions des membres des CSE
- Fournir les repères, les connaissances légales et conventionnelles relatives au CSE

Compétences envisagées

- Instaurer un dialogue et organiser une instance constructive
- Savoir s'adapter en toute circonstance lors des réunions
- Faire du CSE un levier de performance de l'entreprise

Programme de la formation

Séquence 1 : La réunion constitutive du bureau et des commissions : réussir son entrée dans l'instance renouvelée

L'élection du secrétaire, du trésorier et des membres des commissions

Ouverture : comment souhaitons-nous travailler ensemble : règlement intérieur du CSE

Rappel sur les exigences comptables

Séquence 2 : Le fonctionnement du CSE : appréhender les règles

Présider l'instance : adopter la bonne posture

Les différents acteurs : à chacun son rôle, à chacun son style

Les informations-consultations : se préparer et anticiper les discussions

Le recours aux expertises

Les dernières évolutions du CSE en matière environnementale : écologie, climat, énergie

Grand quizz à partir d'une application digitale

Séquence 3 : Les moyens du CSE : s'approprier le jeu de carte des moyens du CSE

La formation des élus, les heures de délégation, la liberté de circulation

Les moyens matériels

Les moyens de communication

Les budgets du CSE

Les moyens impactants : droit d'alerte, enquête, expertise, délit d'entrave, contentieux

Mise en situation : la réunion à 360°

Séquence 4 : Droits et devoirs des élus

Secret professionnel et obligation de discrétion

Les heures de délégation

La protection des représentants du personnel

L'entretien de début et de fin de mandat

La liberté de déplacement et de circulation

Séquence 5 : Que faire ? Que dire ? En cas de :

Droit d'alerte, délit d'entrave, suspension de séance, abus de langage en instance, présence de l'inspection du travail

Mise en situation : Jeu de cartes des relations sociales : parcours aventurier – parcours sérénité

Parmi les formateurs



Laurent d'Auria

Manager Alixio

Stege Gestion des Ressources Humaines en 2008 à l'ESCP

Parcours de Leadership Management au CEPI de Lille en 2021

Fort de près de 20 ans dans le management dans un groupe d'audiovisuel et également d'un parcours militant, Laurent d'Auria vous aide à impliquer l'ensemble des parties prenantes pour mettre en œuvre et faciliter la co-construction de vos projets engageant les organisations syndicales et les représentants du personnel

Laurent a également été négociateur d'une convention nationale collective de branche