

Présider un CSE dans une entreprise de moins de 50 salariés

Formation dispensée en inter-entreprises, intra-entreprise, individuelle

A qui s'adresse cette formation ?

Dirigeants, CODIR, DRH

Durée

1 jour / 8 heures

Date inter-entreprises

14 septembre 2023

Tarif inter-entreprises : 1 000 € HT

Prérequis : Aucun

Modalités pédagogiques

Avant la formation : Votre engagement dans la formation

Questionnaire préalable des attentes stagiaires
Visualisation de briques E-learning

Pendant la formation : L'acquisition des compétences

Après la formation : Transférabilité des compétences

Livret et fiches outils dans votre espace pédagogique

SVP pendant 15 jours

Atelier co-développement de 2H pour conforter les ancrages, vérifier la mise en opérationnalité de la formation et repérer les nouveaux besoins

Supports pédagogiques

Diaporama d'animation

Livret apprenant remis à l'issue de la formation et fiches outils sur une plateforme dédiée

Outils pédagogiques

QCM amont et aval de la formation par QR code

Etudes de cas

Jeux interactifs digitaux

Mises en situations

Jeu de cartes des relations sociales

Facteurs-clés de succès

Connaissance des enjeux du CSE

Diminution des situations stressantes

Meilleure maîtrise des risques et opportunités

du dialogue social pour les petites entreprises

Diminution du risque contentieux

Reconnaissance et appréciation des résultats

Remise d'une attestation en fin de stage

Vérification de l'acquisition des

compétences, à froid et à chaud



Formation accessible au public en situation de handicap, quel que soit le type de handicap.

Objectifs pédagogiques

- S'approprier les règles de fonctionnement et les missions des membres des CSE
- Fournir les repères, les connaissances légales et conventionnelles relatives au CSE

Compétences envisagées

- Maîtriser ses obligations légales en matière économique et sociale mais aussi en Santé, Sécurité et Conditions de Travail
- Faire du CSE un levier de performance de l'entreprise en motivant les représentants du personnel

Programme de la formation

Séquence 1 : Mise en place des instances

Que faire quand l'entreprise comporte plusieurs établissements ?

Mise en place d'un CSE au niveau d'une UES

Séquence 2 : Rôle et fonctionnement du CSE

Les réunions du CSE : rôle et missions des élus : comment donner du sens à l'instance ?

La négociation collective : une mission potentielle pour les élus

Que faire en matière de CSSCT ?

Séquence 3 : Droits, devoirs et moyens des élus

Secret professionnel et obligation de discrétion

Heures de délégation

Formation, local, panneau d'affichage

Liberté de déplacement et de circulation

Quizz sur les moyens

Séquence 4 : Que faire ? Que dire ? En cas de :

Droit d'alerte, délit d'entrave, présence de l'inspection du travail...

Mise en situation : Jeu de carte des relations sociales : parcours aventurier – parcours sérénité

Séquence 5 : Focus sur la protection pendant le mandat d' élu

Que faire en cas de contentieux de la rupture du contrat de travail ?

La notion de discrimination dans l'exercice du mandat

Mise en situation : L'entretien préalable d'un salarié protégé

Parmi les formateurs



Laurent d'Auria

Manager Alixio

Stège Gestion des Ressources Humaines en 2008 à l'ESCP

Parcours de Leadership Management au CEPI de Lille en 2021

Fort de près de 20 ans dans le management dans un groupe d'audiovisuel et également d'un parcours militant, Laurent d'Auria vous aide à impliquer l'ensemble des parties prenantes pour mettre en œuvre et faciliter la co-construction de vos projets engageant les organisations syndicales et les représentants du personnel

Laurent a également été négociateur d'une convention nationale collective de branche