

Créer un climat favorable au dialogue social : Quelle stratégie ?

Formation dispensée en inter-entreprises, intra-entreprise, individuelle

A qui s'adresse cette formation ?

Dirigeants, CODIR, DRH

Durée

1 jour / 8 heures

Dates inter-entreprises

6 juin 2023

10 octobre 2023

Tarif inter-entreprises : 1 000 € HT

Prérequis : Aucun

Modalités pédagogiques

Avant la formation : Votre engagement dans la formation

Questionnaire préalable des attentes stagiaires

Visualisation de briques E-learning

Pendant la formation : L'acquisition des compétences

Après la formation : Transférabilité des compétences

Livret et fiches outils dans votre espace pédagogique

SVP pendant 15 jours

Atelier co-développement de 2H pour conforter les ancrages, vérifier la mise en opérationnalité de la formation et repérer les nouveaux besoins

Supports pédagogiques

Diaporama d'animation

Livret apprenant remis à l'issue de la formation et fiches outils sur une plateforme dédiée

Outils pédagogiques

QCM amont et aval de la formation par QR code

Auto-test

Jeux interactifs digitaux

Mises en situations grâce à un jeu de cartes du dialogue social

Facteurs-clés de succès

Connaissance des enjeux du dialogue social

Diminution des situations stressantes

Meilleure maîtrise des risques et opportunités du dialogue social

Diminution du risque contentieux

Reconnaissance et appréciation des résultats

Remise d'une attestation en fin de stage

Vérification de l'acquisition des compétences, à froid et à chaud



Formation accessible au public en situation de handicap, quel que soit le type de handicap.

Objectifs pédagogiques

- Pratiquer la négociation collective
- Animer le dialogue social hors instance
- Faire face à d'éventuels comportements antagonistes

Compétences envisagées

- Savoir communiquer avec les représentants du personnel et les représentants syndicaux
- Connaître les principaux risques juridiques

Programme de la formation

Séquence 1 : L'évolution du paysage syndical

Frise historique de l'échiquier syndical

L'action militante aujourd'hui

Mise en situation : savoir distinguer les différents acteurs

Séquence 2 : Partager l'état des lieux du dialogue social pour mieux élaborer sa propre stratégie

Le contexte et l'évolution des relations sociales en France

Autodiagnostic de ses relations sociales et analyse de ses enjeux

Séquence 3 : Les conditions d'un dialogue social constructif

La contribution de chacun à un bon dialogue social : Qui fait quoi ?

Créer un climat de confiance en toute circonstance

Autodiagnostic : Qui sont vos représentants du personnel ?

Séquence 4 : Donner du sens à la qualité de la relation sociale

Autotest de personnalité

Quelques clés à connaître sur la communication non verbale

Travailler ses représentations vis-à-vis de soi et des autres

Séquence 5 : Les leviers et enjeux du dialogue social

Repérer ses nouveaux enjeux du dialogue social

Quelle place laissée pour chaque acteur du dialogue social ?

Comment, fonction des enjeux, animer le dialogue social ?

Parmi nos formateurs



Stéphanie Matteudi-Lecocq
Directrice Institut Alixio de Formation
au Dialogue Social
Docteur en droit

Spécialiste de l'observation du monde Syndical

Formatrice depuis 2007 au sein de l'ensemble des parties prenantes au dialogue social : Dirigeants TPE, PME, Grands groupe, RH, Managers, Représentants du personnel, représentants syndicaux

Auteure du livre : Les syndicats peuvent-ils mourir ? publié aux Editions Rue de Seine

www.lessyndicatspeuventilsmourir.com