

# Comprendre les relations sociales et manager les élus de mon équipe

Formation dispensée en inter-entreprises, intra-entreprise, individuelle

## A qui s'adresse cette formation ?

Managers ayant des élus dans leur équipe ou souhaitant s'acculturer au relations sociales

## Durée

1 jour / 8 heures

## Dates inter-entreprises

4 Juillet 2023

21 Novembre 2023

**Tarif inter-entreprises :** 900 € HT

**Prérequis :** Aucun

## Modalités pédagogiques

Une démarche très opérationnelle

**Avant la formation :** Votre engagement dans la formation

Questionnaire préalable des attentes stagiaires

Visualisation de briques E-learning

**Pendant la formation :** L'acquisition des compétences

**Après la formation :** Transférabilité des compétences

Livret et fiches outils dans votre espace pédagogique

SVP pendant 15 jours

Atelier co-développement de 2H pour conforter les ancrages, vérifier la mise en opérationnalité de la formation et repérer les nouveaux besoins

## Supports pédagogiques

Diaporama d'animation

Livret apprenant remis à l'issue de la formation et fiches outils sur une plateforme dédiée

## Outils pédagogiques

QCM amont et aval de la formation par QR code

Etudes de cas

Jeux interactifs digitaux

Mises en situations

Jeu de cartes des relations sociales

## Facteurs-clés de succès

Un changement de posture et de communication

Diminution des situations stressantes lors de la visite d'élus ou d'organisations syndicales

## Reconnaissance et appréciation des résultats

Remise d'une attestation en fin de stage

Vérification de l'acquisition des compétences, à froid et à chaud



Formation accessible au public en situation de handicap, quel que soit le type de handicap.

## Objectifs pédagogiques

- S'approprier les règles de fonctionnement et les missions des élus du CSE
- Savoir organiser un plan d'action d'animation du dialogue social

## Compétences envisagées

- Connaître les principaux risques juridiques dans la gestion des représentants du personnel
- Savoir préparer et présenter un projet en réunion

## Programme de la formation

### Séquence 1 : Manager les représentants du personnel au quotidien

Comprendre les droits et devoirs des représentants du personnel

Rappeler les obligations de l'employeur

Gérer les représentants dans son équipe

### Séquence 2 : Vos élus : que peuvent-ils faire et ne pas faire ? :

Avec leurs heures de délégation

Avec leur liberté d'aller et venir

Avec leur liberté d'expression

Avec les salariés de votre périmètre

Le délit d'entrave

Les représentants : des salariés protégés

*Exercice : Grand quizz digital sur les missions du CSE*

### Séquences 3 : Les moyens du CSE

La formation des élus

Les heures de délégation

Les moyens matériels

Les moyens de communication

Les budgets du CSE

Les expertises et droits d'alerte

*Exercice : Grand quizz digital sur les moyens du CSE*

### Séquence 4 : Vos missions « relations sociales »

Répondre aux réclamations ou présenter un projet en réunion d'instance

*Exercice : Réunion virtuelle : Présentation d'un projet relatif à une nouvelle organisation du travail d'un service*

Jouer pleinement son rôle entre la direction et représentants

L'entretien informel avec un élu : un outil précieux dans la gestion des IRP qui se prépare

## Parmi les formateurs



**Laurent d'Auria**

**Manager Alixio**

Stège Gestion des Ressources Humaines en 2008 à l'ESCP

Parcours de Leadership Management au CEPI de Lille en 2021

Fort de près de 20 ans dans le management dans un groupe d'audiovisuel et également d'un parcours militant, Laurent d'Auria vous aide à impliquer l'ensemble des parties prenantes pour mettre en œuvre et faciliter la co-construction de vos projets engageant les organisations syndicales et les représentants du personnel

Laurent a également été négociateur d'une convention nationale collective de branche